



**ACCOMPAGNE LES JEUNES DE 16 à 25 ans**  
**Sortis du système scolaire**

## Membres du Bureau :

### **Président :**

Mr Jean-Jacques MEUNIER, Maire  
d'Azay sur Indre

### **Vice Présidente :**

Mme Anne PINSON, Adjointe Mairie  
de Loches

### **Trésorière :**

Mme Georgette BARRAULT,  
Retraitée Entraide Lochoise

### **Trésorier Adjoint :**

Mr Bruno PIVOTTI, Directeur Lycée  
Ste Jeanne d'Arc

## Conseil d'Administration

### Membres de droit :

#### Représentants Services de l'Etat :

- Mr le Sous-Préfet
- DDETS
- Education Nationale
- Justice
- Pôle Emploi

### - Représentant Elus :

- Président de la CCLST
- Président du Département
- Président de la Région
- Maire de Loches
- Mr le Député

### Membres associés

#### Représentants Partenaires:

- Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- Entraide Lochoise
- Supplay Intérim
- Lycée Ste Jeanne d'Arc
- CPSY
- Ets sociaux Ste Jeanne d'Arc

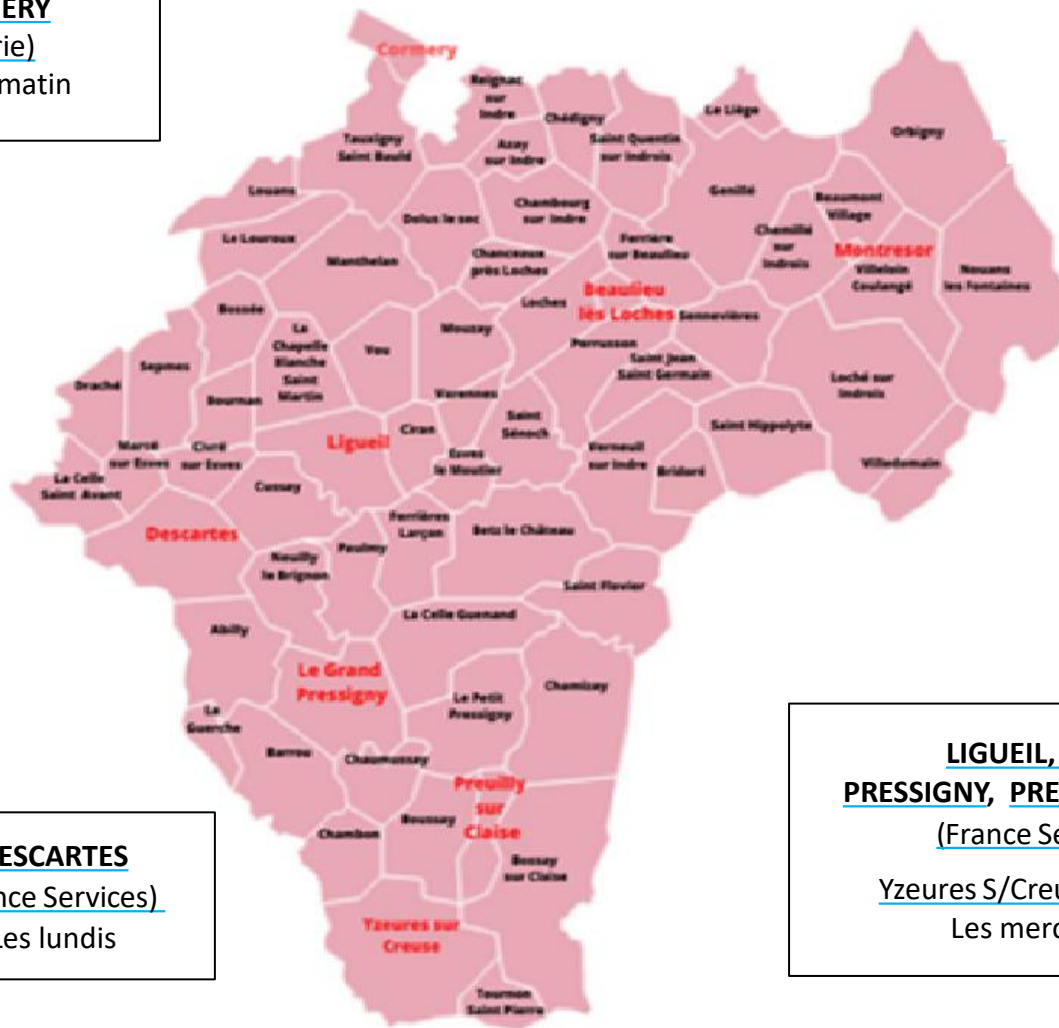


# TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE ET SES PERMANENCES

## CORMERY

(Mairie)

Le jeudi matin



## Siège

### BEAULIEU DES LOCHES

Accueil et pris de rdv  
du lundi au vendredi  
De 9h à 12h30 et 13h30 à 17h

## MONTRESOR

(Mairie)

Selon la demande

## DESCARTES

(France Services)

Les lundis

## LIGUEIL, LE GD

### PRESSIGNY, PREULLY S/Claise

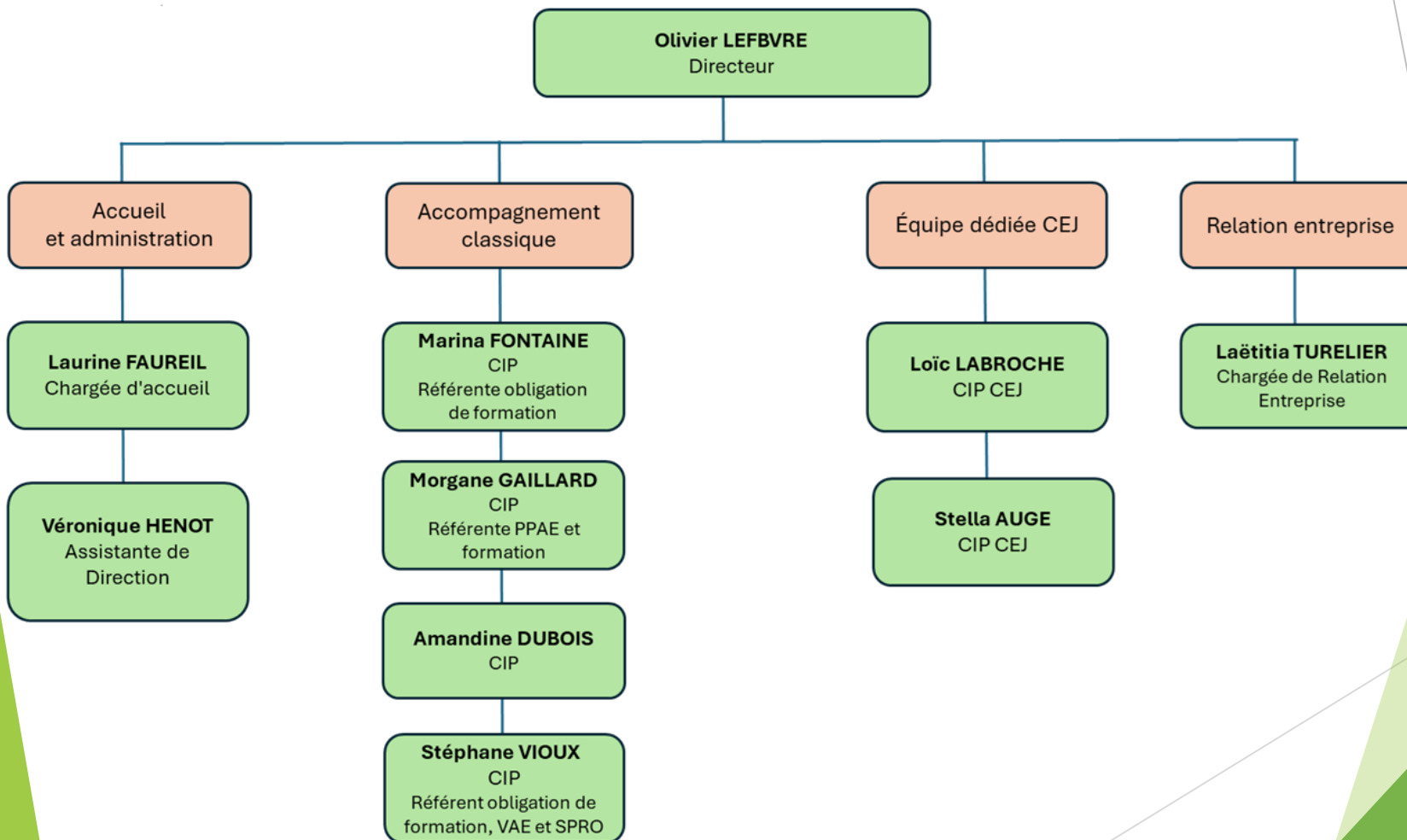
(France Services)

Yzeures S/Creuse (Mairie)

Les mercredis

# L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE

## Organigramme de la Mission Locale Sud Touraine au 01/06/2024



## NOS CHAMPS D'ACTION

- **L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL (logement, santé, handicap, mobilité, citoyenneté, culture et loisirs)**
- **L'ORIENTATION et la FORMATION**
- **L'EMPLOI (vers et dans)**

# DES OFFRES DE SERVICE A DESTINATION DES JEUNES

- Repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes en élaborant avec chacun un **parcours personnalisé vers l'emploi**.
- Mobiliser l'**offre d'insertion disponible sur un territoire** avec les partenaires locaux.
- **Soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi** ainsi que dans leurs démarches d'**orientation professionnelle**, d'accès à la **formation**, à la **santé**, au **logement**, aux **droits**, à la **citoyenneté** et à la **mobilité**.
- **Préparer les jeunes candidats à une offre d'emploi**, aide au **maintien dans l'emploi** (soutien matériel, médiation jeune-employeur) et **accompagnement post emploi**.
- Au cours des entretiens, un conseiller aide le jeune à s'orienter et examine avec lui les moyens à mobiliser pour **lever les freins à l'emploi**.

# NOS PARTENAIRES

## Orientation CPAM

Ateliers : IRSA (bilan de santé), Planning Familial (santé affective et sexuelle), CSAPA (addictions), AFPA Déclic (estime et confiance en soi), CIAS (cuisine)

Ecoute Jeunes (santé mentale : entretiens individuels par une Psychologue) Obtention aides ML : bon retrait alimentaire

ARS : mise à disposition de préservatifs

## HANDICAP :

CAP EMPLOI : orientation et suivi

MDPH : Participation aux pré-Commissions de décision



LOGEMENT

Orientation et partenariat avec :

SIAO, CIAS, Entraide et Solidarité, Foyer de Cluny, Permanences à la ML d'AJH (Asso Jeunesse et Habitat)

C.D. : Participation commissions Autonomise Toit (dispositif jeunes avec ressources)



MOBILITÉ

Orientation et partenariat avec :

Emploi Mobilité 37 (location scooters)

Ateliers : WIMOOV, Afpa Code de la Route,

Obtention aides Région : carte Yep's, carte Zen jeune 25€, chèquiers TER

Obtention aides ML : cartes carburant



CITOYENNETÉ

Orientation et partenariat avec :

Point Information Jeunesse : information et promotion Service Civique Ateliers : CROIX ROUGE pour PSC1, Finances et Pédagogie (budget) Pole

Emploi : Inscription et Mes Evènements

Les Mairies (recensement, CNI,...), la Préfecture, le Centre des Impôts, Le droit de la famille, le droit du travail,...

Prévention des violences

# DES OFFRES DE SERVICE A DESTIATIONS DES ENTREPRISES

- Aider au recrutement grâce à l'**analyse des besoins de l'entreprise**, la **proposition de candidats** et la construction d'une **réponse individualisée** (type de contrat, aides mobilisables, formation...).
- Accompagner dans l'emploi : **suivi du jeune dans la phase d'intégration** sur son poste de travail, **bilans réguliers** dans l'entreprise, **médiation** si nécessaire.
- Valoriser les entreprises locales grâce à l'**information des jeunes et des professionnels sur le secteur et les métiers exercés** (visites, stages découverte des métiers, etc.) et la communication des bonnes pratiques de recrutement sur le territoire.



**LA MISSION LOCALE EN  
QUELQUES CHIFFRES  
(2023)**

# 846 JEUNES EN CONTACT

Nature du contact	NB
ADMINISTRATIF	4 061
ATELIER	2 078
EMAIL / COURRIER	665
ENTRETIEN INDIVIDUEL	3242
ENTRETIEN PARTENAIRE	90
INFO COLLECTIVE	81
MEDIATION	3
SMS	658
TELEPHONE	226
VISITE	26
AUTRES	46

11 176  
contacts

DONT

**3242**  
Entretiens  
individuels

# 211 JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



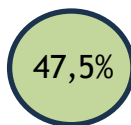
58 %



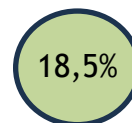
42 %



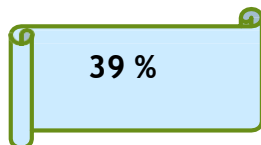
Mineurs



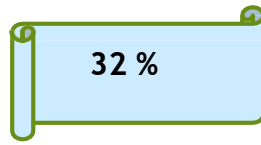
18-21 ans



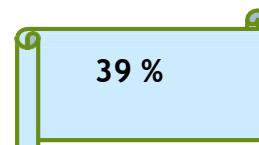
22-25 ans



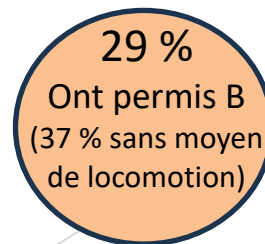
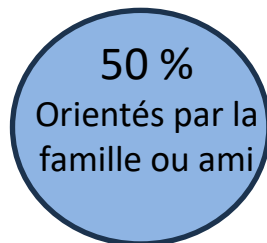
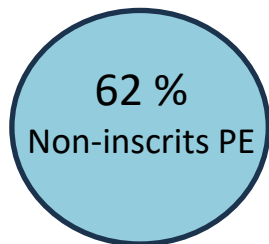
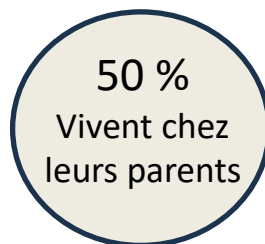
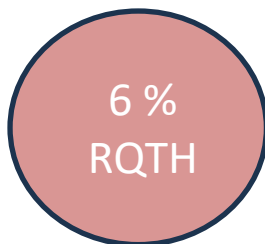
sans diplôme



Infra BAC



BAC et +



# 547 JEUNES ACCOMPAGNES



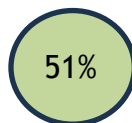
58 %



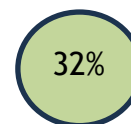
42 %



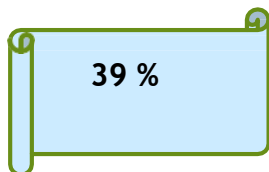
Mineurs



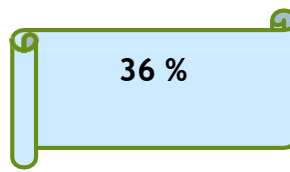
18-21 ans



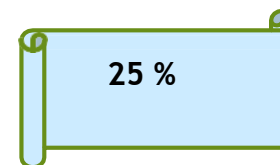
22-25 ans



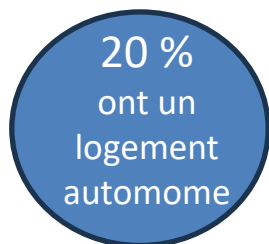
sans diplôme



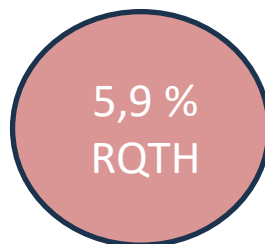
Infra BAC



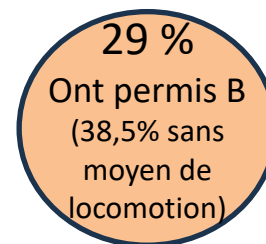
BAC et +



20 %  
ont un  
logement  
automome



5,9 %  
RQTH



29 %  
Ont permis B  
(38,5% sans  
moyen de  
locomotion)



## Un dispositif pour un parcours soutenu ou renforcé ?

C'est un contrat signé entre le Conseiller et l'accompagné qui, suite à un diagnostic de sa situation sociale et professionnelle, définit les étapes à mettre en oeuvre pour atteindre des objectifs réalistes et réalisables.

145  
entrées en  
PACEA

Parcours  
d'accompagnement  
contractualisé vers  
l'Emploi et l'Autonomie



Allocation  
ponctuelle

94  
entrées en  
CEJ

Contrat d'Engagement  
Jeunes



Allocation mensuelle :  
528€, 211€ pour les mineurs et  
316€ pour les majeurs  
imposables

64  
entrées en  
PPAE

Projet Personnalisé  
d'Accès à l'Emploi



## L'Obligation de Formation (décret du 5 août 2020)

Elle concerne à la fois les jeunes âgés de 16 à 18 ans  
« décrocheurs » sans qualification mais également ceux  
qui possèdent un diplôme  
mais qui ne sont ni en emploi ni en formation.

L'objectif étant de ne laisser aucun jeune mineur sans  
solution de formation et d'accompagnement.

109 jeunes  
concernés sur le territoire

50  
Jeunes accompagnés

# NOTRE ACCOMPAGNEMENT A L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Soit 54 %  
des jeunes  
accompagnés

296 entrées en  
emploi

164 entrées en  
immersion

50 entrées en  
formation

\* En Période de Mise  
en Situation en Milieu  
Professionnel

18 entrées en  
apprentissage

dont

109 cdd temps plein et 42 cdd temps partiel

61 contrats intérim

21 cdi temps plein et 11 cdi temps partiel

40 autres contrats : ( IAE, saisonnier..).

10 CIE

1 CAE (contrat aidé service non marchand)



**QUESTIONS**



**VOUS REMERCIE DE VOTRE ATTENTION**