



ACCOMPAGNE LES JEUNES DE 16 à 25 ans
Sortis du système scolaire

Membres du Bureau :

Président :

Mr Jean-Jacques MEUNIER, Maire
d'Azay sur Indre

Vice Présidente :

Mme Anne PINSON, Adjointe Mairie
de Loches

Trésorière :

Mme Georgette BARRAULT,
Retraitée Entraide Lochoise

Trésorier Adjoint :

Mr Bruno PIVOTTI, Directeur Lycée
Ste Jeanne d'Arc

Conseil d'Administration

Membres de droit :

Représentants Services de l'Etat :

- Mr le Sous-Préfet
- DDETS
- Education Nationale
- Justice
- Pôle Emploi

- Représentant Elus :

- Président de la CCLST
- Président du Département
- Président de la Région
- Maire de Loches
- Mr le Député

Membres associés

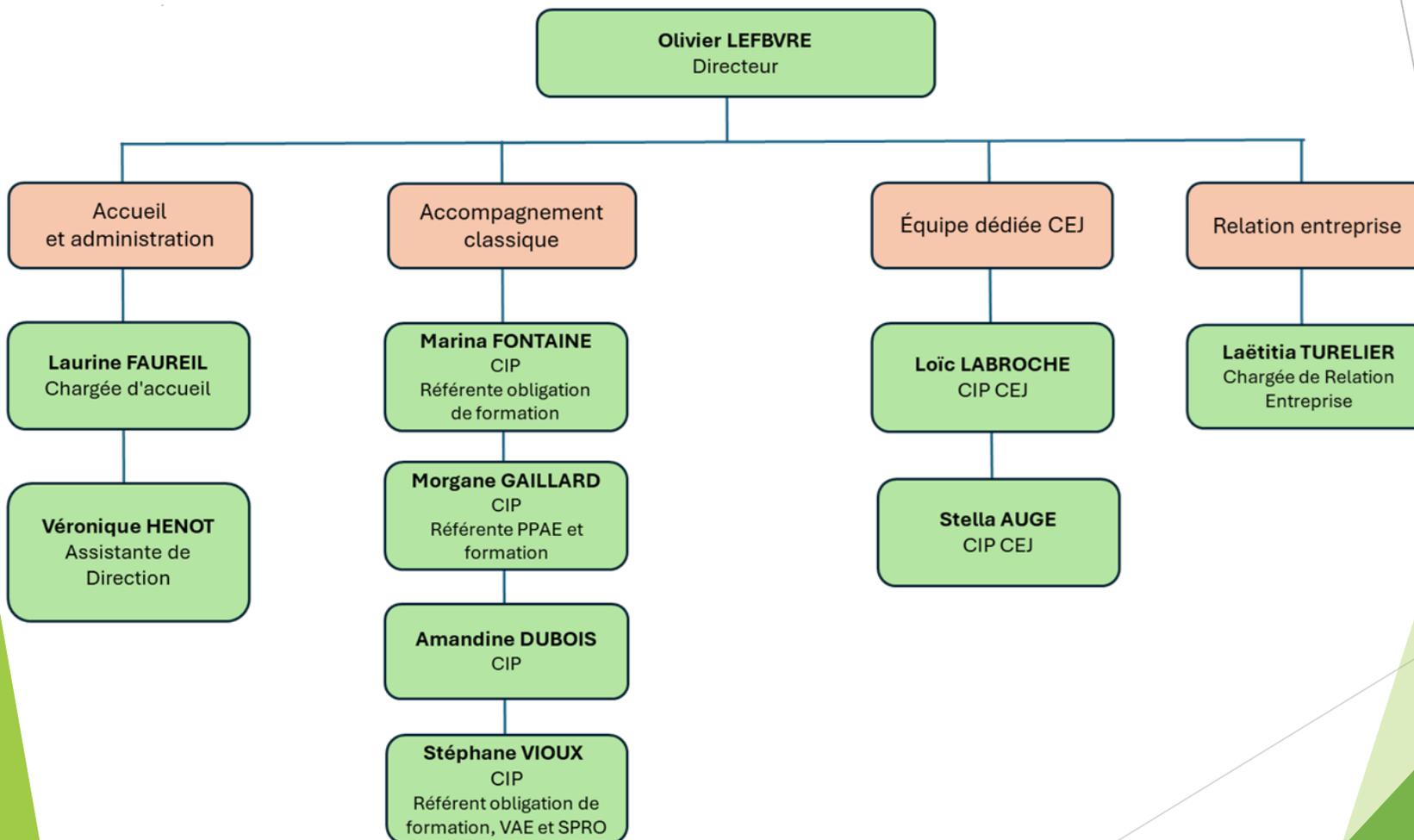
Représentants Partenaires:

- Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- Entraide Lochoise
- Supplay Intérim
- Lycée Ste Jeanne d'Arc
- CPSY
- Ets sociaux Ste Jeanne d'Arc



L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE

Organigramme de la Mission Locale Sud Touraine au 01/06/2024



NOS CHAMPS D'ACTION

- **L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL (logement, santé, handicap, mobilité, citoyenneté, culture et loisirs)**
- **L'ORIENTATION et la FORMATION**
- **L'EMPLOI (vers et dans)**

DES OFFRES DE SERVICE A DESTINATION DES JEUNES

- Repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes en élaborant avec chacun un **parcours personnalisé vers l'emploi**.
- Mobiliser l'**offre d'insertion disponible sur un territoire** avec les partenaires locaux.
- **Soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi** ainsi que dans leurs démarches d'**orientation professionnelle**, d'accès à la **formation**, à la **santé**, au **logement**, aux **droits**, à la **citoyenneté** et à la **mobilité**.
- **Préparer les jeunes candidats à une offre d'emploi**, aide au **maintien dans l'emploi** (soutien matériel, médiation jeune-employeur) et **accompagnement post emploi**.
- Au cours des entretiens, un conseiller aide le jeune à s'orienter et examine avec lui les moyens à mobiliser pour **lever les freins à l'emploi**.

NOS PARTENAIRES

Orientation CPAM

Ateliers : IRSA (bilan de santé), Planning Familial (santé affective et sexuelle), CSAPA (addictions), AFPA Déclic (estime et confiance en soi), CIAS (cuisine)

Ecoute Jeunes (santé mentale : entretiens individuels par une Psychologue) Obtention aides ML : bon retrait alimentaire

ARS : mise à disposition de préservatifs

HANDICAP :

CAP EMPLOI : orientation et suivi

MDPH : Participation aux pré-Commissions de décision



LOGEMENT

Orientation et partenariat avec :

SIAO, CIAS, Entraide et Solidarité, Foyer de Cluny, Permanences à la ML d'AJH (Asso Jeunesse et Habitat)

C.D. : Participation commissions Autonomise Toit (dispositif jeunes avec ressources)



MOBILITÉ

Orientation et partenariat avec :

Emploi Mobilité 37 (location scooters)

Ateliers : WIMOOV, Afpa Code de la Route, Obtention aides Région : carte Yep's, carte Zen jeune 25€, chèquiers TER

Obtention aides ML : cartes carburant



CITOYENNETÉ

Orientation et partenariat avec :

Point Information Jeunesse : information et promotion Service Civique Ateliers : CROIX ROUGE pour PSC1, Finances et Pédagogie (budget) Pole Emploi : Inscription et Mes Evènements Les Mairies (recensement, CNI,...), la Préfecture, le Centre des Impôts, Le droit de la famille, le droit du travail,...

Prévention des violences

DES OFFRES DE SERVICE A DESTIATIONS DES ENTREPRISES

- Aider au recrutement grâce à l'**analyse des besoins de l'entreprise**, la **proposition de candidats** et la construction d'une **réponse individualisée** (type de contrat, aides mobilisables, formation...).
- Accompagner dans l'emploi : **suivi du jeune dans la phase d'intégration** sur son poste de travail, **bilans réguliers** dans l'entreprise, **médiation** si nécessaire.
- Valoriser les entreprises locales grâce à l'**information des jeunes et des professionnels sur le secteur et les métiers exercés** (visites, stages découverte des métiers, etc.) et la communication des bonnes pratiques de recrutement sur le territoire.

**LA MISSION LOCALE EN
QUELQUES CHIFFRES
(2023)**

846 JEUNES EN CONTACT

| Nature du contact | NB |
|----------------------|-------|
| ADMINISTRATIF | 4 061 |
| ATELIER | 2 078 |
| EMAIL / COURRIER | 665 |
| ENTRETIEN INDIVIDUEL | 3242 |
| ENTRETIEN PARTENAIRE | 90 |
| INFO COLLECTIVE | 81 |
| MEDIATION | 3 |
| SMS | 658 |
| TELEPHONE | 226 |
| VISITE | 26 |
| AUTRES | 46 |

11 176
contacts

DONT

3242
Entretiens
individuels

211 JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



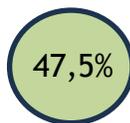
58 %



42 %



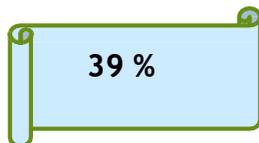
Mineurs



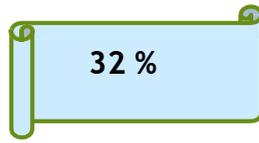
18-21 ans



22-25 ans



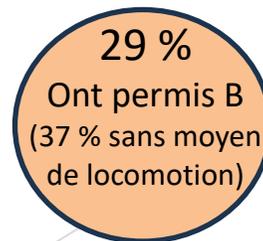
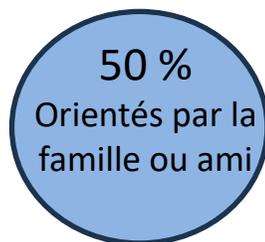
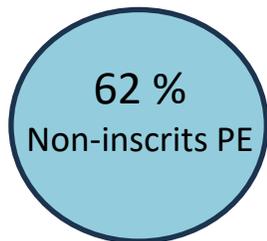
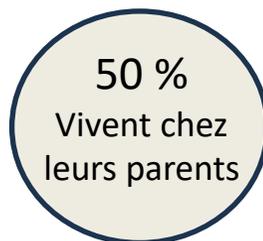
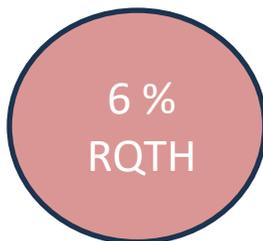
sans diplôme



Infra BAC



BAC et +



547 JEUNES ACCOMPAGNES



58 %



42 %



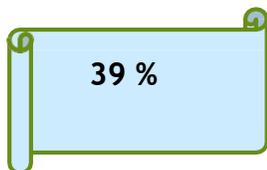
Mineurs



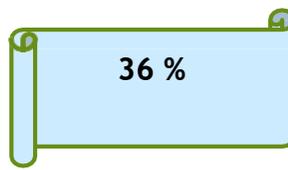
18-21 ans



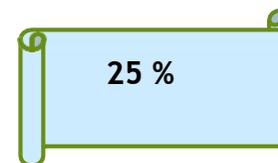
22-25 ans



sans diplôme



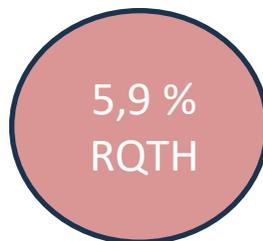
Infra BAC



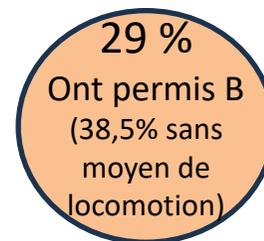
BAC et +



20 %
ont un
logement
autonome



5,9 %
RQTH



29 %
Ont permis B
(38,5% sans
moyen de
locomotion)



Un dispositif pour un parcours soutenu ou renforcé ?

C'est un contrat signé entre le Conseiller et l'accompagné qui, suite à un diagnostic de sa situation sociale et professionnelle, définit les étapes à mettre en oeuvre pour atteindre des objectifs réalistes et réalisables.

145
entrées en
PACEA

Parcours
d'accompagnement
contractualisé vers
l'Emploi et l'Autonomie



Allocation
ponctuelle

94
entrées en
CEJ

Contrat d'Engagement
Jeunes



Allocation mensuelle :
528€, 211€ pour les mineurs et
316€ pour les majeurs
imposables

64
entrées en
PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi



L'Obligation de Formation (décret du 5 août 2020)

Elle concerne à la fois les jeunes âgés de 16 à 18 ans
« décrocheurs » sans qualification mais également ceux
qui possèdent un diplôme
mais qui ne sont ni en emploi ni en formation.

L'objectif étant de ne laisser aucun jeune mineur sans
solution de formation et d'accompagnement.

109 jeunes
concernés sur le territoire

50
Jeunes accompagnés

NOTRE ACCOMPAGNEMENT A L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Soit 54 %
des jeunes
accompagnés

296 entrées en
emploi

164 entrées en
immersion

50 entrées en
formation

* En Période de Mise
en Situation en Milieu
Professionnel

18 entrées en
apprentissage

dont

109 cdd temps plein et 42 cdd temps partiel

61 contrats intérim

21 cdi temps plein et 11 cdi temps partiel

40 autres contrats : (IAE, saisonnier..).

10 CIE

1 CAE (contrat aidé service non marchand)



QUESTIONS



VOUS REMERCIE DE VOTRE ATTENTION